(5) கவன ஈர்ப்பு

'சிம்சன் குரூப்' கம்பெனிகளின் நிர்வாகத்தினர் வாக்குறுதிகளை நிறைவேற்றாமையும், அதன் காரணமாகத் தொழிலாளர்களிடையே நிலவும் பதட்ட நிலையும் குறித்து.

DR. H. V. HANDE: Sir, I wish to call the attention of the Hon. Minister for Labour to a matter of urgent public importance, namely, the unrest prevailing among the workers of Simpson Group of Companies due to non-fulfilment of assurances given by the management that the departmental enquiry against 184 suspended workers will be completed within 45 days and will be forwarded to the Chief Minister for taking final decision.

மாண்புமிகு திரு. என். வி. நடராசன்: தலைவர் அவர்களே, சிம்சன் கம்பெனி நிர்வாகத்தினர் 15—6—1972-ம் தேதி நடந்த சம்பவங்களைத் தொடர்ந்து, அன்று சாலையிலும், செம்பியத்திலும் உள்ள தங்களது நிறுவனங்களை மூடிவிட்டனர். மறுபடியும் 23—8—1972 முதல் தங்களது மூடிய நிறுவனங்களைத் திறந்தனர். சில தொழிலாளிகளின் மீது சுமத்தப்பட்டுள்ள தற்காலிக வேலை நீக்க உத்தரவைத் திரும்பப் பெறவேண்டும் எனக் கோரி தொழிலாளர்களில் ஒருசாரார் வேலைக்கு வரவில்லை.

மாண்புமிகு முதல்வருடைய நல்லுரையின் அடிப்படையில் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் முன்னிலையில் 22—9—1972 நடந்த பேச்சு வார்த்தையின்போது ஓர் உடன்பாடு ஏற்பட்டது. அதற்கேற்ப வேலைநிறுத்தத்தில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்கள் அனைவரும் 25—9—1972-ம் தேதி வேலைக்குத் திரும்பவேண்டும் என்ற கருத்து ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது. அதன்படியே 25—9—1972-ம் தேதி முதல் சுமுகமான நிலை உருவாகியது.

தொழிலாளர் நல அமைச்சர் முன்னிலையில் ஏற்பட்ட உடன்பாட்டின் விவரங்கள் வருமாறு :—

(1) வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபட்டுள்ள எல்லா தொழிலாளர்களும் 25—9—1972 அன்று வேலைக்குத் திரும்பவேண்டும்.

(2) தற்காலிகமாக வேலையிலிருந்து நீக்கப்பட்ட 376 தொழிலாளர்களுக்கும் முழுச் சம்பளமும், பஞ்சப்படியும் தற்காலிக வேலைநீக்க காலத்தில் கொடுக்கப்படும்.

(3) 184 தொழிலாளர்கள் மீது நிர்வாகம் தொடுத்துள்ள குற்றங்களின் பேரில் விசாரணை 45 நாட்களில் முடிவடையும். விசாரணையின் முன்னேற்றத்தை 15 தினங்களுக்கு ஒருமுறை தொழிலாளர் நல ஆணையர் பரிசிலிப்பார். நிர்வாகத்தினருடைய விசாரணையின் முடிவு சம்பந்தப்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கும் தெரிவிக்கப்படும். தொழிலாளர்கள் பழிவாங்கப்படாமலிருக்க வேண்டி, முதலமைச்சர் நிர்வாகத்தின் தீர்ப்பைப் பரிசிலித்த பிறகே அவை நடைமுறைக்கு வரும். இரு தரப்பினரும் முதலமைச்சருடைய இம்முடிவை ஏற்றுக்கொண்டவர்களாவர். போலீஸ் வழக்கில் சம்பந்தப்பட்ட தொழிலாளர்கள் அந்த வழக்குகளின் தீர்ப்பு வரும்வரை காத்திருக்கவேண்டும்.

(4) வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபட்டதற்காக எந்தத் தொழிலாளர்மீதும் நடவடிக்கை எடுக்கப்படமாட்டாது. சம்பள முன்பணம் தரப்படமாட்டாது.

(5) ஜூன் திங்களுக்குரிய சம்பளம் 27—9—1972 அன்று கொடுக்கப்பட்டது.

(6) இரு தரப்பினரும் 1971-ல் ஏற்பட்ட உடன்பாடு, போனஸ், உற்பத்தி ஊக்க நிலை சம்பந்தப்பட்ட பிரச்சினைகளைப் பேசி சுமுகமான முறையில் தீர்த்துக் கொள்ளவேண்டும் என்றும், அதற்காக தொழிற்சாலையில் உற்பத்திக்குக் குந்தகம் விளைவிக்கும் வகையில் எந்தவிதமான வன்முறையிலும் ஈடுபடக்கூடாது என்றும் ஒப்புக் கொண்டனர்.

ஒப்பந்தத்தின் இரண்டாவது பிரிவின்படி தற்காலிகமாக வேலையிலிருந்து நீக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 376. நிர்வாகம் தனது 29—11—1972 தேதியிட்ட கடிதத்தில் தற்காலிகமாக வேலையிலிருந்து நீக்கப்பட்டுள்ள தொழிலாளர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை 369 என்று தெரிவித்திருக்கிறது.

ஒப்பந்தத்தின் 3-ம் பிரிவின்படி நிர்வாகம் 184 தொழிலாளர்களின்மீது குற்றம் சுமத்தப்பட்டதில் 155 வழக்குகள் சென்னையிலுள்ள நிறுவனங்களைச் சேர்ந்தது. மற்றும் 3 வழக்குகளில் ஒரு தற்காலிக தொழிலாளியின் வேலை காலம் முடிவடைந்து விட்டது. மற்றொருவர் தற்காலிக தொழிலாளர். இவர்கள் இரண்டு பேரும் இந்தியா பிஸ்டன்ஸ் நிறுவனத்தைச் சேர்ந்தவர். இவர்கள் இருவர் மீதும் வழக்கு தொடருவதாக இல்லை. மற்றொரு தொழிலாளி வேலையை ராஜினமா செய்துவிட்டார். எஞ்சியுள்ள 26 வழக்குகளும் சென்னைக்கு வெளியில் மாற்றப்பட்டுள்ள நிறுவனங்களைச் சார்ந்தவை.

1972 டிசம்பர் 14] [திரு. என். வி. நடராசன்]

போலீஸ் வழக்குகளில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 249, கொலை வழக்கு நீங்கலாக. நிர்வாகம் விசாரணைக்கு எடுத்துக்கொள்ள வேண்டியவை 181. இதுவரை நிர்வாகம் 45 வழக்குகளை விசாரணைசெய்து முடித்துள்ளது. விசாரணையில் இதுவரையில் கண்டுள்ள முன்னேற்றம் போதியதாக இல்லை. 25—11—1972-ம் தேதிவரை நடத்தப்பட்ட விசாரணையின் முன்னேற்றம் பின்வருமாறு :

(1) தற்காலிகமாக வேலையிலிருந்து நீக்கப்பட்ட மொத்த தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை—369.

(2) போலீஸ் வழக்குகள் தொடரப்பட்டுள்ள தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை—244.

—5.

(2 A) கொலை வழக்கில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை

(3) நிர்வாகம் வழக்குகள் தொடுத்து தற்காலிகமாக வேலையிலிருந்து நீக்கப்பட்டுள்ள தொழிலாளர் எண்ணிக்கை—181.

(4) இருதரப்பான வழக்குகளிலும் சம்பந்தப்பட்ட தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை—62.

(5) மொத்தம் விசாரணை நடத்தப்பட வேண்டியவை—181.

(6) சென்னையில் உள்ள நிறுவனங்களைச் சார்ந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை—155.

(7) வேறு இடங்களுக்கு மாற்றப்பட்டுள்ள நிறுவனங்களைச் சார்ந்த வழக்குகள்—26.

(8) விசாரணைக்கு எடுத்துக்கொள்ளப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை—133.

(9) விசாரணைக்கு எடுத்துக்கொள்ளப்பட வேண்டிய வழக்குகளின் எண்ணிக்கை—3.

(10) விசாரணைகள் இதுவரை முற்றுப்பெற்ற வழக்குகள்—45.

சிம்சன் நிர்வாகம் விசாரணையில் ஏற்படும் கால தாமதத்திற்கு கீழ்க்கண்ட காரணங்களைக் காட்டியுள்ளது :—

(1) வேலை நிறுத்தம் கைவிடப்பட்ட தேதியான செப்டம்பர் 25-க்கும் அக்டோபர் 1-க்கும் இடைப்பட்ட தேதிகளில் சம்பந்தப்பட்ட தொழிலாளர்களை விசாரணைக்கு வரும்படி தகவல்கள் அனுப்புவதில் தவிர்க்கமுடியாத காலதாமதமாகியது.

(2) நிலையான ஆணைகளின் ஷரத்துக்களுக்கு உட்படாத நபர்களின் உதவியை நாடியோ அல்லது வாய்தா கேட்டோ அல்லது விசாரணைக்கு வாராமலோ சில தொழிலாளர்கள் இருந்தனர்.

(3) தவிர, தொழிற்சங்கமும் சனிக்கிழமை, ஞாயிற்றுக்கிழமை அல்லது விடுமுறை நாட்களில் விசாரணையை போடவேண்டாம் என்று கேட்டுக் கொண்டது.

(4) ஆரம்ப கட்டத்தில் தொழிலாளர்களுக்கு நோட்டீஸ் அனுப்புவதற்கான நாட்களையும் விசாரணை நடக்கும் காலத்தில் இடையில் வரும் விடுமுறை நாட்களையும் (விசாரணை 45 நாட்களுக்குள் முடிவடைய வேண்டும் என்று கணக்கிடும்போது) கணக்கில் சேர்க்கக்கூடாது என்பதே நிர்வாகத்தினரின் வேண்டுகோளாகும்.

(5) விசாரணைக்கு ஒரே ஒரு அதிகாரி மட்டும் நியமிக்கப்பட்டு இருப்பதும், மேற்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கும் பஞ்சப்படியுடன் முழுச் சம்பளம் கொடுப்பதுதான் விசாரணையில் காலதாமதங்கள் ஏற்படுகின்றன என்று தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் கூறியுள்ளார்.

181 வழக்குகளில் இதுவரை 45 வழக்குகளே முடிந்துள்ளன என்றும், சென்னை நிறுவனங்களிலும் அதற்கு வெளியே உள்ள நிறுவனங்களிலும் சம்பந்தப்பட்ட எஞ்சியுள்ள 136 வழக்குகளையும் குறிப்பிட்ட காலத்திற்குள் விசாரிப்பது சாத்தியமில்லை என்றும் தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் மேலும் கூறியுள்ளார். விசாரணைகளை முடிப்பதில் நிர்வாகத்துடன் ஒத்துழைக்கும்படியும் தவிர்க்கக்கூடிய வாய்தாக்களை கேட்க வேண்டாம் என்று தொழிலாளருக்குச் (அறிவுறுத்தும்படியும்) சொல்லும்படியும் சிம்சன் தொழிற்சங்க உதவித் தலைவர் திரு. வி. பி. சிந்தன் அவர்களை அவர் மேலும் கேட்டுக்கொண்டுள்ளார். அவ்வாறு வேண்டுகோள் விடுத்தும் சுமுகமான விசாரணைகளை முடிப்பதில் தேவையான நடவடிக்கைகளும் கணிசமான முன்னேற்றங்களும் காணப்படவில்லை என்று தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் சுட்டிக்காட்டுகிறார்.

நிர்வாகத்தினர் முன்பு வரையறுக்கப்பட்ட 45 நாட்கள் கெடுவை தளர்த்தி விசாரணையை இன்னும் சில நாட்கள் நடத்த அனுமதிக்க வேண்டும் என்று 13—11—1972 தேதிய கடிதத்தில் தொழிலாளர் நல அமைச்சரை வேண்டிக் கொண்டுள்ளனர்.

எனவே இரு தரப்பினர்களையும் அரசு மட்டத்தில் விவாதத்திற்கு அழைத்து 181 வழக்குகளையும் விரைவில் விசாரித்து தீர்வு காண சரியாகக் குறிப்புரைகள் அளிக்கப்பட வேண்டும் என்று தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் தெரிவித்துள்ளார் இதுவரையில் விசாரணையில் கண்டுள்ள முன்னேற்றங்களைப் பரிசீலிக்கவும், எஞ்சிய விசாரணைகளை விரைவில் முடிப்பதற்கும் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் 7—12—1972 அன்று இரு தரப்பினரிடையும் பேச்சுவார்த்தை நடத்தினர். நிர்வாகம் விசாரணைகள் எவ்வாறு அதிக நேரத்தை எடுத்துக் கொள்ளுகின்றன என்பதை விளக்கிற்று. தொழிலாளர் நல அமைச்சருடைய ஆலோசனையின் பேரில் எஞ்சியுள்ள வழக்குகளை 31—12—1972-ம் தேதிக்குள் முடிவுக்குக் கொண்டுவர நிர்வாகமும் தொழிற்சங்கமும் ஒத்துக்கொண்டன.

DR. H. V. HANDE : May I know whether it is not possible for Government to suggest one thing to the management ? The Hon. Labour Minister has told us that things are quite normal and we are happy if that is so. May I know whether it is not possible to persuade the management to be lenient about the whole thing and to excuse the persons against whom there are enquiries, so that the whole thing is finished as early as possible and there could be 100 per cent normaly in the company.

மாண்புமிகு திரு. என். வி. நடராசன்: டாக்டர் ஹாண்டே அவர்கள் சொன்னது போல் ஏற்கனவே நம்முடைய முதல்வர் அவர்கள் விசாரணையின் முடிவை அவர்கள் பார்த்த பிறகுதான் நடைமுறைக்குக் கொண்டு வரவேண்டு மென்று கூறியிருக்கிறார்கள். தொழிலாளர்கள் மீது காட்டுகின்ற அக்கறையின் காரணமாக அவர்களுடைய நலன் பாதிக்கப்படாமல் ஆவன செய்யப்படும் என்பதைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

(6) அரசினர் சட்ட முன்வடிவுகள்

(அ) தமிழ்நாடு 1972-ம் ஆண்டு சங்கங்கள் பதிவுச் சட்ட முன்வடிவு.

மாண்புமிகு திரு. செ. மாதவன்: தலைவர் அவர்களே, தமிழ்நாடு 1972-ம் ஆண்டு சங்கங்கள் பதிவுச் சட்ட முன்வடிவை அறிமுகம் செய்ய அனுமதி கோருகிறேன்.

தீர்மானம் பேரவையின் முடிவிற்கு விடப்பட்டு, நிறைவேற்றப்பட்டு, அனுமதி வழங்கப்பட்டது.